Роль профсоюза в вопросах охраны труда в образовательных организациях

Охрана труда достигается там, где есть стабильная заработная плата при обязательном увольнении за допущенные нарушения в области охраны труда.

ПРОФСОЮЗ – ЭТО:

- *Охрана труда;*
- *Забота о здоровье работников;*
- *Бесплатные юридические консультации и отстаивание интересов работников;*
- *Финансовая поддержка;*
- *Повышение квалификации;*
- *Возможность заявить о себе;*
- *Информационное просвещение.*

Правовые основы профсоюзной деятельности определяются

- Конституцией РФ,
- Трудовым Кодексом РФ,
- Законом РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11 марта 1992 г. № 2491-1 (в редакции Федерального закона от 24.11.95 № 176-ФЗ),
- Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ, и другими нормативными правовыми актами.

В **Трудовом Кодексе РФ (ст. 212)** указано, что работодатель обязан обеспечить беспрепятственный допуск представителей общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с **Трудовым кодексом РФ (ст. 218)** в состав комитета (комиссии) по охране труда входят представители профсоюзов или иного уполномоченного работниками представительного органа. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве также включаются представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа.

ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

- объединение граждан в профессиональные союзы;
- содействие со стороны государственных органов организаций в деятельности профсоюзов;
- представлять интересы членов профсоюза по вопросам труда и другим социально-экономическим вопросам;
- право выступать с инициативой о начале коллективных переговоров;
- контролировать выполнение требований коллективных договоров и соглашений;
- участие в урегулировании трудовых споров;
- ведение коллективных переговоров и заключения соглашения или коллективного договора от имени всех работников;
- получать всю необходимую информацию, касающуюся охраны и условий труда;
- обсуждение полученной информации с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления;

ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;
- создавать свои инспекции для осуществления контрольных функций;
- осуществлять общественный контроль за обеспечением социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- создавать совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- участвовать в законотворческой и нормотворческой работе в области охраны труда;
- принимать участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и экологии;
- посещать и осматривать цеха, отделы, мастерские и другие места работы в учреждении где работают члены этого профсоюза;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

- вносить в соответствующие организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, которые нарушают требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), проводить самостоятельное расследование; - требовать от работодателя немедленного устранения нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, и одновременно обращаться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер;
- требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда при невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов.

Основные вопросы профсоюзного контроля по охране труда.

- Своевременное прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителями, специалистами и уполномоченными по охране труда образовательных организаций.
- Своевременное проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников. Правильное ведение журналов инструктажей по охране труда.
- Прохождение работниками предварительных и периодических медицинских осмотров.
- Обеспечение работников в соответствии типовых норм сертифицированными средствами индивидуальной защиты.
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда.
- Предоставление гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными условиями труда по результатам проведённой АРМ или СОУТ.
- Использование на финансирование мероприятий по охране труда 20% сумм страховых взносов, перечисляемых в ФСС.
- Выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

- положение о СУОТ в организации;
- положение о комитете (комиссии) по охране труда;
- положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза;
- протокол избрания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза;
- коллективный договор.

- приказ об организации и проведении специальной оценки условий труда (СОУТ);
- отчет о проведении СОУТ;
- протоколы комиссии по проведению СОУТ;
- приказ о компенсациях за вредные и (или) опасные условия труда.

ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на:

1) вводный;
2) первичный на рабочем месте;
3) повторный;
4) внеплановый;
5) целевой.